

Claudia Brückner unterstützt und begleitet die Transformation und Weiterentwicklung von Teams und Individuen. Immer mit einem zentralen Ziel im Fokus: das sich Menschen lebendig und wirksam fühlen, damit Arbeit gut verbrachte Lebenszeit ist.

Teamentwicklung und Transformation

Learning Design und Facilitation

Claudia  
Brückner

# Teamentwicklung und Transformation

Ich unterstütze Teams und Individuen wirksamer zu arbeiten: Fokussiert auf das Wesentliche, regenerativ statt nur effizient, in authentischer Verbindung und damit in ihrer ganzen Kraft. Mit einem holistischen Ansatz, der auf die Entwicklung von Prozessen, Strukturen und Umgebungen ebenso fokussiert, wie auf Arbeitskultur, Bewusstsein, Haltungen und Werten.

## Arbeitsweise: Teamentwicklung und Transformation

Jedes Team ist einzigartig. In meiner Arbeit ergründe ich gemeinsam mit dem Team, welche Arbeitsweisen, Prozesse und Strukturen, Kommunikation und Formate zum Team passen, um wirksam und sinnstiftend zusammen zu arbeiten.

Dabei spiegle ich dem Team meine Wahrnehmung ihrer Kommunikation, Kultur und Zusammenarbeit und mache konkrete Vorschläge, welche Kompetenzen und Erfahrungen gestärkt und entwickelt werden können. Dafür erproben wir gemeinsam, welche Methoden das Team ausprobieren und nach seinen individuellen Bedürfnissen anpassen möchte.

**Claudia**  
Brückner

Methoden

Agilität und Selbstorganisation (Loop Approach, New Work needs Inner Work), Design Thinking

# Themen und Herausforderungen, bei denen ich unterstütze:

## Fokus auf das Wesentliche, Potentiale nutzen und regenerative Produktivität

- Was ist uns wichtig, wie wollen wir zusammen arbeiten?
- Was macht uns als Team aus und wofür wollen wir in der Organisation stehen?
- Wie können wir die Potentiale im Team nutzen?
- Wie können wir eine regenerative Produktivität erreichen, in der wir nachhaltig in der Kraft bleiben anstatt nur abzuarbeiten?

## Verantwortungsverteilung, Strukturen, Prozesse und Entscheidungen

- Wie können wir Verantwortlichkeiten im Team klar verteilen und transparent Entscheidungen treffen?
- Wie können unsere Meetings effektiv und energetisierend sein?
- Wie können wir eine Hierarchie der Kompetenzen statt einer Hierarchie von Menschen leben?
- Welche Prozesse und Strukturen brauchen wir, damit wir wirksam sind?

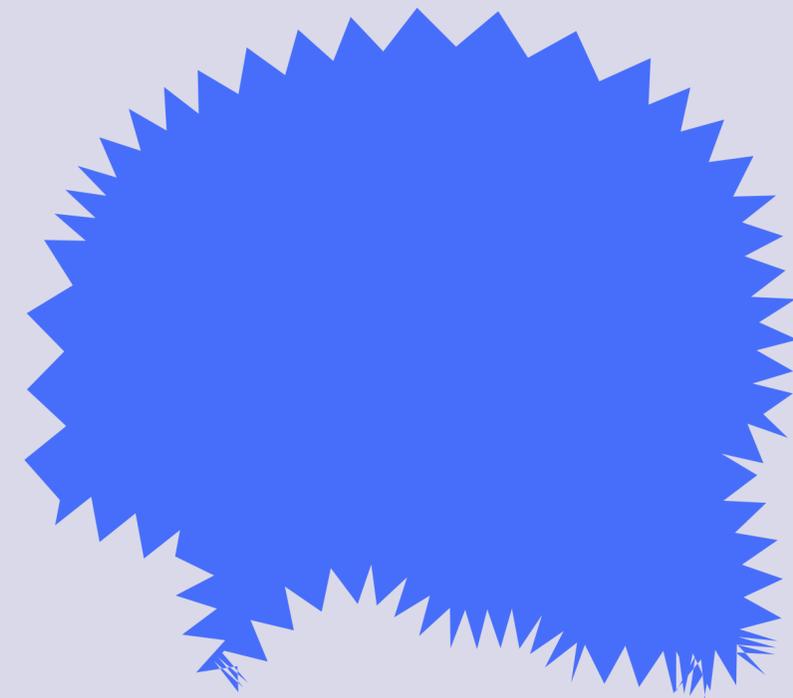
## Kommunikation, Feedback und Verbindung

- Wie wollen wir miteinander kommunizieren und streiten?
- Wie können wir schwierige Themen ansprechen und dabei in Kontakt bleiben und tiefere Verbindungen im Team herstellen?
- Wie können wir als remote-Team in Verbindung bleiben?
- Wie können wir Gefühle und Bedürfnisse im Team wahrhaftig in Kontakt bringen? Wie respektvoll und klar Grenzen ziehen und Feedback geben?

# Referenzen: Teamentwicklung und Transformation

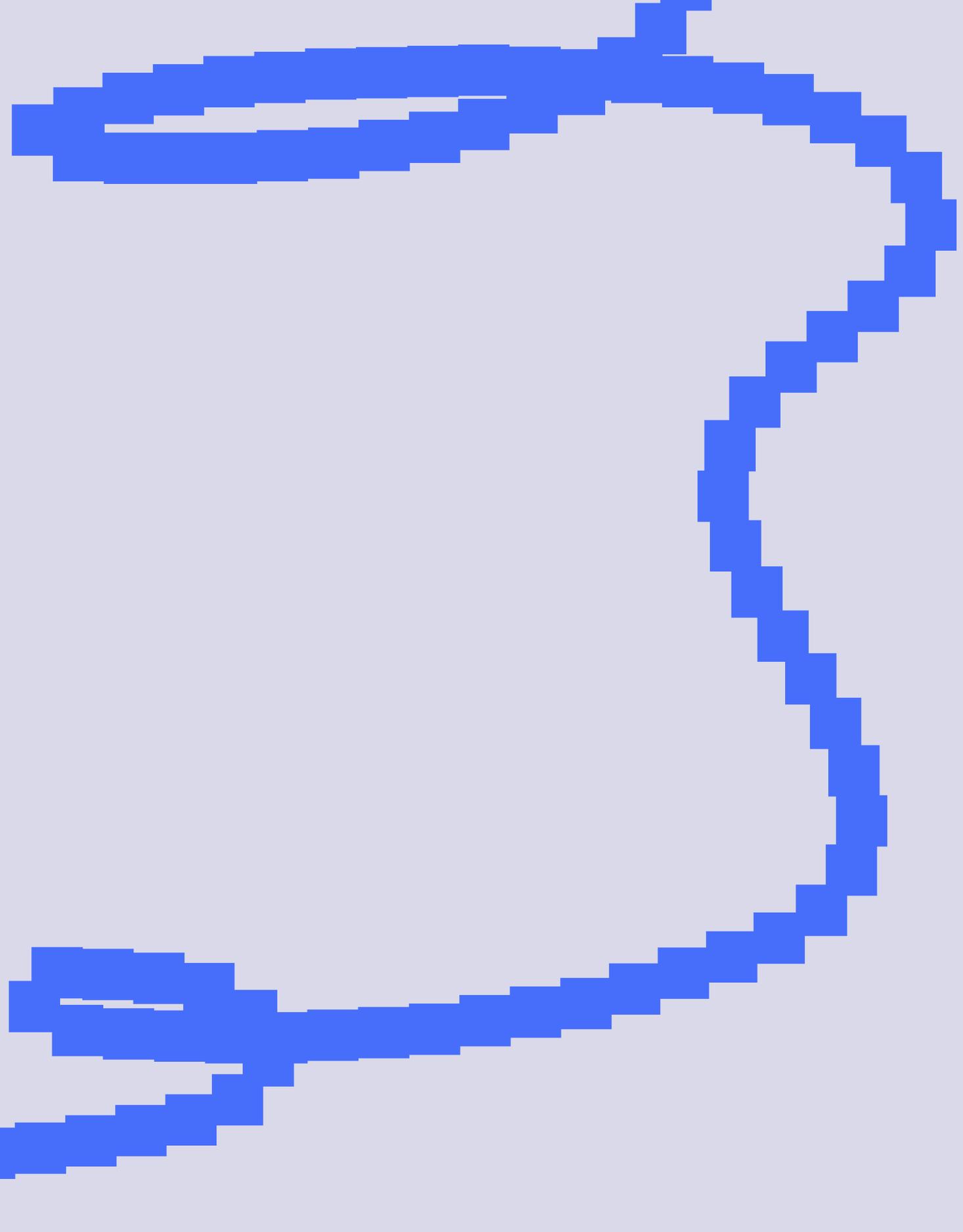
- GründungsOffsite und Team-Retreat zur Zusammenführung von vier Firmen zu einer Genossenschaft, das den Neuanfang erlebbar macht und Motivation und Energie für die gemeinsame Reise schafft für denkstatt, insitu, unterdessen und zirkular: Konzeption und Facilitation
- Transformation einer Agentur in Richtung Selbstorganisation mit Fokus auf inneres Wachstum der Teammitglieder und Führungskräfte sowie Entwicklung anpassungsfähiger Strukturen und Prozesse für Ta-Trung: Konzeption, Beratung und Facilitation
- Konzeption und Begleitung einer einjährigen Kultur- und Wertetransformation eines Großkonzerns mit Fokus auf Unternehmensintegrität: Konzeption und Facilitation
- Retreat Betriebsrat für die Entwicklung und Ausarbeitung des Gehaltssystems: Konzeption (in Co-Kreation) und Facilitation
- Gestaltung und Begleitung eines co-kreativen Raumprozesses für einen neuen Unternehmensstandort für Unilever: Konzeption und Facilitation
- Service Design und Design Thinking Ausbildungen für unternehmensweite Entwicklungsprogramme für E.ON: Konzeption und Facilitation
- Training: Effective and energizing Meetings and Workshops für ecoligio: Konzeption und Facilitation
- Training: Remote Facilitation für Roche Pharma: Konzeption und Facilitation
- Durchführung von Loop Approach® Trainings für die Loop Academy: Konzeption und Facilitation

Claudia  
Brückner



Claudia  
Brückner

Teamentwicklung  
und Transformation  
Konkrete Angebote



# Team Retreat

Ein Team Retreat ist ein bewusstes Unterbrechen des Arbeitsalltags und Zusammenkommen des Teams, um sich selbst in den Fokus zu nehmen. Hierbei entsteht Raum, um sich gemeinsam der Arbeitskultur, Kommunikation oder den geteilten Werten und Zielen zu widmen.

Entlang der Bedürfnisse und spezifischen Ziele des Teams konzipiere und moderiere ich das Team-Retreat, damit sich alle Teilnehmenden ganz auf ihre Themen und Herausforderungen fokussieren können. Dabei spiegle ich dem Team meine Wahrnehmung ihrer Kommunikation, Kultur und Zusammenarbeit und mache konkrete methodische Vorschläge, die das Team ausprobieren und nach seinen individuellen Bedürfnissen anpassen kann.

- GründungsOffsite und Team-Retreat zur Zusammenführung von vier Firmen zu einer Genossenschaft, das den Neuanfang erlebbar macht und Motivation & Energie für die gemeinsame Reise schafft für denkstatt, insitu, unterdessen und zirkular
- Retreat für einen Betriebsrat zum Kennenlernen und Gestaltung der gemeinsamen Zusammenarbeit und Kommunikation

# Sprint im Team

Eine spezielle Form des Team Retreats ist der Sprint im Team zu einem speziellen Thema oder mit einem konkreten Ziel. Dies kann Strategieentwicklung sein, die Konzeption eines neuen Produkts oder Lösungen eines komplexen Problems – all die Herausforderungen, für die im Arbeitsalltag nicht genug Raum und Fokus ist.

Den Zielen und Herausforderungen folgend, konzipiere und moderiere ich den Team-Sprint, damit sich die Teilnehmenden auf die Inhalte und Ziele fokussieren können. Ich unterstütze das Team dabei, schaffbare Ziele für einen Sprint zu identifizieren und während des Sprints ergebnisorientiert miteinander zu kommunizieren. Mit passgenauen Methoden fokussiere ich das Team auf das gesetzte Ziel und behalte die Energie im Blick, damit die Arbeit in einem Sprint nicht nur produktiv, sondern auch freudvoll und nachhaltig ist.

- Retreat Betriebsrat für die Entwicklung und Ausarbeitung des Gehaltssystems
- Konzeption und Begleitung einer einjährigen Kultur- und Wertetransformation mit Fokus auf Unternehmensintegrität
- Gestaltung und Begleitung eines co-kreativen Raumprozesses für einen neuen Unternehmensstandort für Unilever

# Team Transformation

Bei Transformationen unterstütze ich Teams dabei, ein individuelles und sich anpassendes Betriebssystem der Organisation entwickeln, das den permanenten Veränderungen und Weiterentwicklungen im Innen und Außen mit neuer Leichtigkeit begegnet. Mit den Werkzeugen der Selbstorganisation und Agilität schaffen wir die Voraussetzungen für mehr Eigenverantwortung, Mitbestimmung, Flexibilität, Menschzentrierung und Nachhaltigkeit. Dabei gibt es nicht die eine richtige Agilität und Selbstorganisation, sondern ein ganzes Spektrum, das ein Team für sich gestalten kann.

Ich gebe dem Team Impulse zu verschiedenen Methoden und Werkzeugen, als Ausgangspunkt und Inspiration für die Veränderung ihrer Zusammenarbeit. Außerdem spiegle ich dem Team meine Wahrnehmung ihrer Kommunikation und Kultur und unterstütze sie dabei, konkrete Prototypen für ihren Arbeitsalltag zu identifizieren und zu entwickeln, anhand derer eine andere Art zu Arbeiten verprobt werden kann.

- Konzeption und Begleitung der Transformation einer Agentur in Richtung Selbstorganisation mit Fokus auf inneres Wachstum der Teammitglieder und Führungskräfte sowie Entwicklung anpassungsfähiger Strukturen und Prozesse für Ta-Trung
- Begleitung diverser Teams in ihrer Transformation hin zu anpassungsfähigen Teams nach dem Loop Approach®

**Claudia  
Brückner**

Methoden

Agilität und Selbstorganisation (Loop Approach, New Work needs Inner Work)

„Claudia hat unsere Weiterentwicklung als Team vorausschauend und zielführend begleitet und gemeinsam mit uns entwickelt, wie wir als Team zusammenarbeiten wollen. Dabei hat sie uns unterstützt, mehr Klarheit bei der Verteilung von Rollen und Verantwortlichkeiten herzustellen, was zu einer breiten Verantwortungsübernahme im gesamten Team geführt hat.

Gemeinsam mit Claudia haben wir unsere wichtigsten Meetingformate überarbeitet und effiziente Entscheidungsprozesse gestaltet, die zu unserer Organisationsstruktur passen. Auch zu unsere Feedbackkultur haben wir wertvolle Impulse gewonnen. Dabei haben wir Claudia als aufmerksame Beobachterin erlebt, die auf authentische Weise unsere Teamkultur- und Kommunikation gespiegelt hat, um auch hier Veränderung anzustoßen. Sehr hilfreich sind ihre praxisnahen Materialien, die uns erlauben, das Gelernte optimal in den Arbeitsalltag zu integrieren.“

Pierre Becker, Geschäftsführer Ta-Trung

**Claudia  
Brückner**

„In mehreren Team-Retreats hat Claudia uns begleitet und unterstützt unsere Team Zusammenarbeit weiterzuentwickeln und uns dabei als Team besser kennenzulernen. Mit ihrer klaren Workshopstruktur und methodischer Leichtigkeit hat sie uns auf das Wesentliche fokussiert und uns befähigt, als Team effektiv Entscheidungen zu treffen. Dabei hat uns Claudia unterstützt, ganz konkret und praktisch in die Umsetzung zu kommen, so dass sich nach dem Workshop auch wirklich etwas zu verändern beginnt.“

Dr. Linda-Rabea Heyden, Head of  
Project Management Wikimedia  
Deutschland e. V.

# Learning Design und Facilitation

Ich entwickle und facilitiere Lernerfahrungen und Formate - von Workshops und Trainings bis hin zu Retreats und Konferenzen - die partizipatives Lernen, energetisierende Kollaboration und nutzerzentrierte Innovation ermöglichen. Damit sich Individuen, Teams und Organisationen gemeinsam weiterentwickeln und wirksam werden können.

# Arbeitsweise: Learning Design und Facilitation

Wie wir lernen, kommunizieren und zusammenarbeiten verändert sich fundamental: Arbeit und Kollaboration finden zeitlich und räumlich asynchron statt. In diesem Kontext entwickle ich virtuelle, physische und hybride Lernerfahrungen, Begegnungsräume und Trainingserlebnisse, durch die kraftvolle Veränderungsmomente, interaktives Lernen, verbindende Kollaboration und wirksame Innovation entstehen. Außerdem leite ich als Facilitator durch die entwickelten Formate, damit sie sich die Teilnehmenden ganz auf die Inhalte und Ziele fokussieren können.

Claudia  
Brückner

Methoden  
Learning Experience Design, Design Thinking

# Themen und Herausforderungen, bei denen ich unterstütze:

## Wirksame Lernerfahrungen und Trainingserlebnisse gestalten

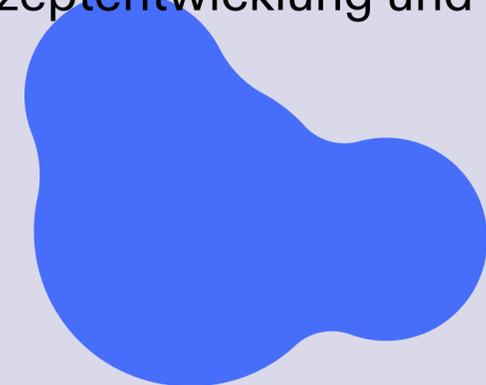
- Wie können wir eine Ausbildung und Trainingsdidaktik entwickeln, die unserer Botschaft aus der parallelen Buchveröffentlichung treu bleibt und sich zugleich den rasanten Veränderungen anpasst?
- Wie können wir unser bestehendes Pflichttraining so überarbeiten, dass unsere Mitarbeitenden es nicht absitzen, sondern eine leicht anwendbare Unterstützung für ihre tatsächlichen täglichen Herausforderungen erhalten?
- Wie können wir Workshops konzipieren und durchführen, bei denen nicht nur über Ideen und Lösungen gesprochen wird, sondern diese direkt entwickelt werden?
- Wie können wir unsere Mitgliederkonferenzen partizipativ und praxisnah gestalten, damit unsere Mitglieder daraus einen klaren Mehrwert für ihre Arbeit ziehen?

## Kraftvolle Veränderungsmomente initiieren

- Wie können wir unser Team-Retreat so gestalten, das verschiedene Teams nicht nur zusammenführt werden, sondern einen Neuanfang erleben und dabei Motivation und Energie für die gemeinsame Reise geschaffen wird?
- Wie können wir unsere Workshops so gestalten, dass die Inhalte danach nicht verloren gehen, sondern unmittelbar Wirksamkeit entfalten und geteilt werden können?

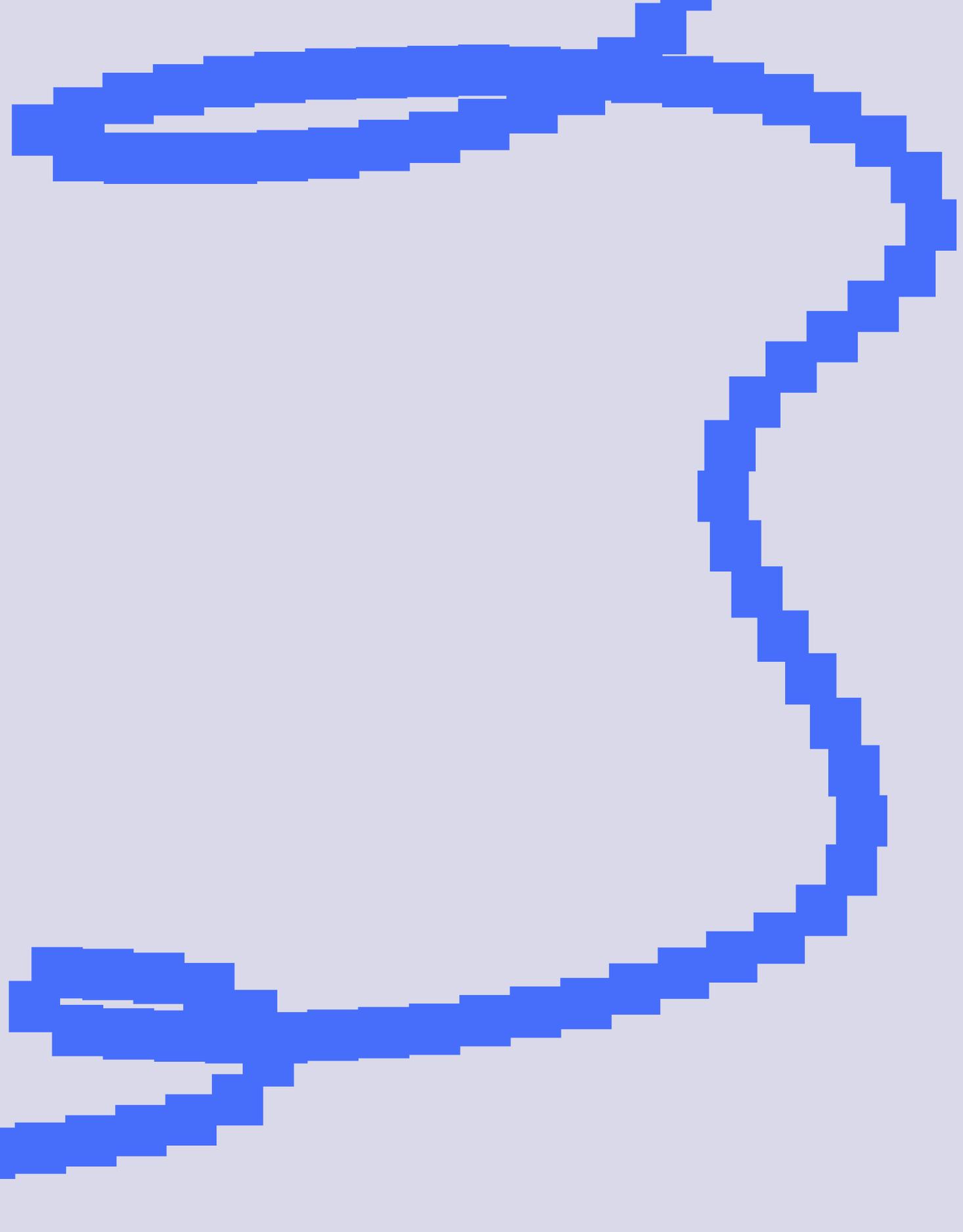
# Referenzen: Entwicklung, Supervision & Facilitation von Lernerfahrungen, Begegnungsräumen und Trainingserlebnissen

- Stellar Practitioner Ausbildung für regenerative Wirtschaft für TheDive: Supervision und Iteration des Prototypen der Ausbildung und Facilitation des ersten überarbeiteten Ausbildungsdurchgangs (parallel zur erscheinenden Buchveröffentlichung)
- Neugestaltung von Mitgliederkonferenzen für die Ostdeutsche Psychotherapeutenkammer (OPK): Beratung und Ko-kreation bei der Neugestaltung von Mitgliederkonferenzen als partizipative, nutzerzentrierte und praxisnahe Veranstaltung
- HackAdemy Lean Innovation Bootcamp für Young Targets als partizipatives Recruitment-Format, das junge Talente produktiv zusammenbringt: Konzeptentwicklung und Facilitation
- Science Hack Day als paralleler interaktiver Konferenz-Track für re:publica: Konzeptentwicklung und Facilitation
- Gründungs-Offsite und Team-Retreat zur Zusammenführung von vier Firmen zu einer Genossenschaft, das den Neuanfang erlebbar macht und Motivation und Energie für die gemeinsame Reise schafft für denkstatt, insitu, unterdessen und zirkular: Konzeptentwicklung und Facilitation
- Interaktiver Konferenz-Track für den Digital Bauhaus Summit: Konzeptentwicklung (in Co-Kreation), Kuration Konferenz-Track und Facilitation
- Synchronicity Future Symposium für glockenweiß, minigram: Konzeptentwicklung (in Co-Kreation), Beratung zum Format, zu interaktiven Interventionen sowie zur Live-Dokumentation der Workshopergebnisse
- Let's do a Meeting Facilitation-Trainings für effektive und energetisierende Meetings: Konzeptentwicklung und Facilitation



Claudia  
Brückner

Learning Design  
und Facilitation  
Konkrete Angebote



# Learning Design

Ich entwickle ich virtuelle, physische und hybride Lernerfahrungen, Begegnungsräume und Trainingserlebnisse – von großen Konferenzen bis hinzu fokussierten Workshops. Um kraftvolle Transformations- und Veränderungsmomente zu generieren, die partizipatives Lernen, energetisierende Kollaboration und nutzerzentrierte Innovation ermöglichen. Mit einer klaren Intention, partizipativ, anregend, produktiv, verbindend und ergebnisorientiert.

- Let's do a Meeting Facilitation-Trainings für effektive und energetisierende Meetings
- Synchronicity Future Symposium für glockenweiß, minigram: Konzeptentwicklung in Ko-kreation, Beratung zum Format, zu interaktiven Interventionen sowie zur Live-Dokumentation der Workshopergebnisse
- HackAdemy Lean Innovation Bootcamp für Young Targets als partizipatives Recrutainment-Format, das junge Talente produktiv zusammenbringt: Konzeptentwicklung und Facilitation

# Supervision

Bei einer Supervision unterstütze ich die Weiterentwicklung bestehender Formate, um Meeting-, Workshop-, Trainings-, Retreat- oder Konferenzkonzepte durch eine erlebnisfokussierte Didaktik und Dramaturgie neu zu beleben und noch wirksamer, interaktiver, nutzerzentrierter, überzeugender und motivierender zu gestalten.

- Stellar Practitioner Ausbildung für regenerative Wirtschaft für TheDive: Supervision und Iteration des Prototypen der Ausbildung und Facilitation des ersten überarbeiteten Ausbildungsdurchgangs (parallel zur erscheinenden Buchveröffentlichung)
- Neugestaltung von Mitgliederkonferenzen für die Ostdeutsche Psychotherapeutenkammer (OPK): Beratung und Ko-kreation bei der Neugestaltung von Mitgliederkonferenzen als partizipative, nutzerzentrierte und praxisnahe Veranstaltung

# Facilitation und Facilitation Trainings

Ich übernehme ebenso die Facilitation und Moderation der entwickelten Formate. Egal ob Meeting, Workshop oder Retreat — ich begleite Gruppen durch die jeweiligen Prozesse und Formate, strukturiere sie und mache methodische Vorschläge zum Vorgehen, damit sie sich ganz auf die Inhalte fokussieren können. Außerdem vermittele ich in Facilitation-Trainings, wie man energetisierende und effektive Workshops und Trainings selbst gestalten und facilitieren kann.

- GründungsOffsite und Team-Retreat zur Zusammenführung von vier Firmen zu einer Genossenschaft, das den Neuanfang erlebbar macht und Motivation & Energie für die gemeinsame Reise schafft für denkstatt, insitu, unterdessen und zirkular
- Let's do a Workshop Facilitation-Trainings für effektive und energetisierende Meetings und Workshops
- Retreat für einen Betriebsrat zum Kennenlernen und Gestaltung der gemeinsamen Zusammenarbeit und Kommunikation
- Science Hack Day als paralleler interaktiver Konferenz-Track für re:publica

„Claudia Brückner hat uns mehrfach bei der Um- und Neugestaltung unserer Mitgliederveranstaltungen unterstützt. Hierbei hat sie uns in mehreren Workshops durch einen klar strukturieren Prozess geleitet, der uns konsequent auf die Wünsche und Bedürfnisse unserer Mitglieder fokussiert hat, so dass wir ein Konferenzformat entwickeln konnten, das die KonferenzbesucherInnen aktiv miteinander verbindet und einen praxisnahen Mehrwert für unsere Mitglieder schafft. Darüber hinaus hat Claudia Brückner die Weiterentwicklung der Konferenz mit originellen Vorschlägen und kreativen Ideen bereichert.“

Antje Orgass, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Ostdeutsche Psychotherapeutenkammer

**Claudia  
Brückner**

# Referenzen:

## Selbstinitiierte Lernerfahrungen, Begegnungsräume und Trainingserlebnisse

- Let's do a Meeting Facilitation-Trainings für effektive und energetisierende Meetings

[www.lets-do-a-meeting.com](http://www.lets-do-a-meeting.com)

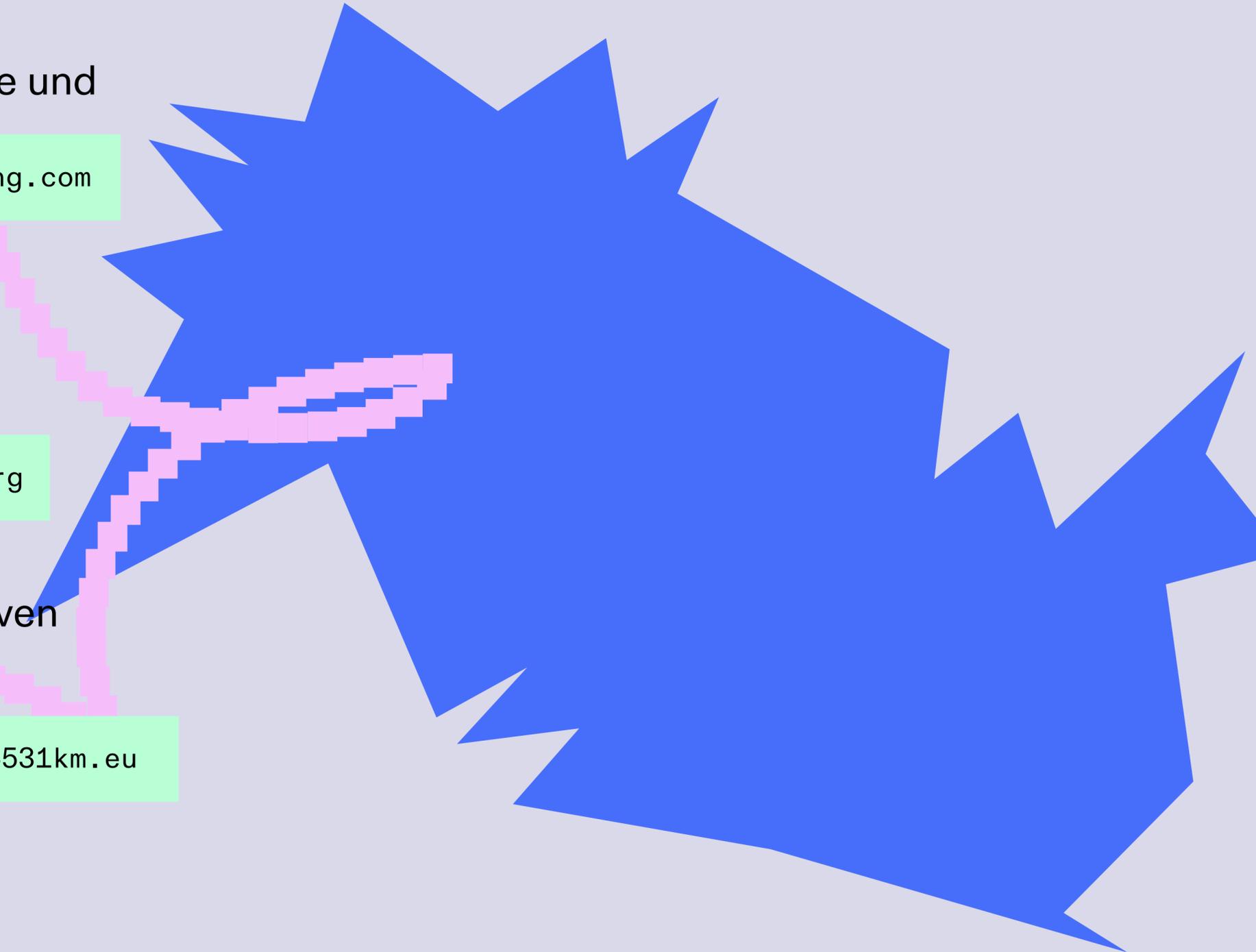
- Pfhau (Pfarrhaus und Co): Ein genossenschaftlich organisierter Ort für Austausch, Experimente und Zusammenkünfte in der Uckermark

[www.pfhau.org](http://www.pfhau.org)

- 4531km: eine Nightliner Bustour von Berliner Kreativen durch Osteuropa - von Berlin nach Thessaloniki

[www.4531km.eu](http://www.4531km.eu)

Claudia  
Brückner



Nach etlichen Jahren Innovationsberatung hat Claudia ihren Fokus auf die Entwicklung von Teams und Individuen gelegt, um diese dabei zu unterstützen die kulturellen und inneren Voraussetzungen für eine ganzheitliche und somit nachhaltige Transformation zu schaffen. Hierbei stellt sie mit Freude, Neugier und Offenheit den Status-quo in Frage, damit neue Wege entstehen und bislang unbekannte Betrachtungsweisen erkennbar werden.

Mit Klarheit, Mut, Experimentierfreude, Optimismus und Leichtigkeit befähigt und motiviert Claudia zu Reisen, die Entwicklung und Veränderung bewirken.

Claudia entwickelt und faciliert wirksame Formate und Lernerfahrungen – fokussierte und produktive Workshops und interaktive Trainings bis hin zu großen Konferenzen.

Immer mit einem zentralen Ziel vor Augen: wirkungsvolle Zusammentreffen und Kollaboration, bei denen sich Menschen lebendig und eingeladen fühlen, sich auf ihre einzigartige und bedeutsame Weise einzubringen.



## Kontakt

Claudia Brückner

Straßburger Straße 55  
10405 Berlin

+49 176 61 39 89 95

[mail@claudiabrueckner.de](mailto:mail@claudiabrueckner.de)  
[www.claudiabrueckner.de](http://www.claudiabrueckner.de)

**Claudia  
Brückner**